



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ПОСЕЛОК ДОРМИДОНТОВКА»
Вяземского муниципального района Хабаровского края

РЕШЕНИЕ

20.02.2023 № 288

п. Дормидонтовка

О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в сельском поселении «Поселок Дормидонтовка» Вяземского муниципального района Хабаровского края, утверждённое решением Совета депутатов сельского поселения «Посёлок Дормидонтовка» Вяземского муниципального района Хабаровского края 12.03.2020 № 133

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Хабаровского края от 27.07.2022 № 310 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Хабаровского края и признании утратившим силу Закона Хабаровского края «О системе исполнительных органов государственной власти Хабаровского края», Совет депутатов сельского поселения «Посёлок Дормидонтовка» Вяземского муниципального района Хабаровского края

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в сельском поселении «Поселок Дормидонтовка» Вяземского муниципального района Хабаровского края, утверждённое решением Совета депутатов сельского поселения «Посёлок Дормидонтовка» Вяземского муниципального района Хабаровского края 12.03.2020 № 133 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. В статье 19 части с 9 по 15 Положения изложить в следующей редакции:

«9. Конкурсная комиссия в течение десяти дней после дня окончания приема документов принимает решение об отказе в допуске к участию в конкурсе претендента по одному из следующих оснований:

1) несоответствие претендента требованиям, установленным частью 4 статьи 28.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

2) несвоевременное представление претендентом документов, указанных в части 8 настоящей статьи, либо представление их не в полном объеме;

3) выявление недостоверности представленных претендентом сведений (документов);

4) наличие у претендента одного или нескольких ограничений, установленных в статье 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Претендент, не допущенный к участию в конкурсе, извещается об этом в письменной форме в течение пяти дней со дня принятия комиссией решения об отказе в допуске к участию в конкурсе.

10. Конкурсная комиссия оценивает претендентов, допущенных к участию в конкурсе, по результатам конкурсных процедур, которые проводятся в два этапа: первый этап - тестирование, второй этап - индивидуальное собеседование.

11. Тестирование претендентов проводится в письменной форме по единому для всех претендентов перечню теоретических вопросов (далее - тест).

Претендентам предоставляется одно и то же время для выполнения теста, которое составляет 50 минут.

Тест состоит из двух частей и содержит 50 вопросов.

Первая часть теста состоит из вопросов на знание государственного языка Российской Федерации, основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и края о муниципальной службе и о противодействии коррупции, Устава края.

Вторая часть теста состоит из вопросов на знание иных нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности органа местного самоуправления.

Каждый вопрос теста должен иметь не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным.

Тест утверждается председателем конкурсной комиссии.

К утвержденному тесту прилагается контрольный лист с указанием номера вопроса, правильного варианта ответа на вопрос и ссылки на структурную единицу правового акта, указывающую на правильный ответ.

Проверка теста проводится членами конкурсной комиссии. Тестирование считается пройденным, если претендент правильно ответил на 70 и более процентов вопросов теста.

Подведение результатов теста основывается на количестве правильных ответов:

5 баллов, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 94 до 100 процентов;

4 балла, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 88 до 93,9 процента;

3 балла, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 82 до 87,9 процента;

2 балла, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 76 до 81,9 процента;

1 балл, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов находится в пределах от 70 до 75,9 процента;

0 баллов, если процент правильных ответов претендента от общего количества вопросов составляет менее 70 процентов.

В случае если претендент получил 0 баллов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Результаты тестирования заносятся конкурсной комиссией в оценочный лист тестирования, который подписывается председателем конкурсной комиссии.

12. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы в целях оценки теоретических знаний и личностных качеств претендента.

Члены конкурсной комиссии оценивают кандидата по полноте и правильности ответов на вопросы, культуре и аргументированности речи, логичности и последовательности изложения, широте эрудиции, информированности, тактичности, стрессоустойчивости, коммуникабельности, самоконтролю, обоснованию мотивов участия в конкурсе.

По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату от 0 до 5 баллов, которые суммируются и записываются секретарем конкурсной комиссии в оценочный лист индивидуального собеседования. Оценочный лист индивидуального собеседования подписывается председателем конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование считается пройденным, если претендент набрал не менее 50 процентов от максимально возможного балла.

13. Победителем конкурса признается претендент, прошедший конкурсные процедуры и набравший в сумме наибольшее количество баллов.

При равном количестве баллов решение конкурсной комиссии принимается по каждому претенденту, набравшему равное количество баллов, открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

14. Конкурсная комиссия подводит результаты конкурса и принимает решение о признании победителя конкурса либо о признании претендентов не прошедшими конкурсный отбор на заседании в день проведения конкурса, указанный в объявлении о проведении конкурса.

Решение конкурсной комиссии о признании победителя конкурса является основанием для заключения договора о его целевом обучении.

15. Решение о признании победителя конкурса (о признании претендентов не прошедшими конкурсный отбор) направляется в письменной форме претендентам, допущенным к участию в конкурсе, в течение десяти дней со дня проведения конкурса.

1.2. Статью 19 дополнить подпунктом 16 следующего содержания:

«16. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается по форме,

установленной Правительством края, не позднее чем через 45 дней со дня проведения конкурса.».

1.3. Дополнить Положение статьями 21, 22 следующего содержания:
«Статья 21.

Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим

1. Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовой договор с муниципальным служащим может быть также расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае:

- 1) достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;
- 2) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных статьями 13, 14, 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - № 25-ФЗ);

3) применения административного наказания в виде дисквалификации.
Статья 22.

Ограничения, связанные с муниципальной службой

1. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

1) признания его недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому

должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

7) наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9) непредставления предусмотренных настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

10) непредставления сведений, предусмотренных статьей 151 №25-ФЗ;

11) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;

12) приобретения им статуса иностранного агента.

2. Гражданин не может быть назначен на должность главы местной администрации по контракту, а муниципальный служащий не может замещать должность главы местной администрации по контракту в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования.

3. Гражданин не может быть назначен на должности председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования, а муниципальный служащий не может замещать должности председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также

братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с председателем представительного органа муниципального образования, главой муниципального образования, главой местной администрации, руководителями судебных и правоохранительных органов, расположенных на территории соответствующего муниципального образования.

4. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

5. Муниципальный служащий, являющийся руководителем органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, заместитель указанного муниципального служащего в целях исключения конфликта интересов не могут представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе данного органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования в период замещения ими соответствующей должности.».

2. Опубликовать настоящее решение в Сборнике нормативных правовых актов органов местного самоуправления сельского поселения «Поселок Дормидонтовка» Вяземского муниципального района Хабаровского края и разместить на официальном сайте администрации сельского поселения «Поселок Дормидонтовка» Вяземского муниципального района Хабаровского края <https://dormidontovkavzm.khabkrai.ru> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по законности и гласности (председатель Е.В. Гумменик).

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Совета депутатов
О.П. Фролова



Глава сельского поселения
Е.Н. Шабанова